求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント・パワーハラスメント他、全てのハラスメントの防止に取り組んでおり、求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

   【面談・面接の時間】平日　9：00～ 17：30　(求職者の都合により、この限りではない)

   【場所】本社　会議室、オンライン(Zoom 等)

   【実施体制】

   対面で行う場合、複数人、または第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

   【連絡手段】

   求職者の方とのやり取りには、原則 Email や求人媒体のメッセージ機能を使用します。従業員は会社の採用専用アドレスを使用します。最終面接の結果のみ、電話を使用することがあります。

   求職者の方に、LINE や SNS のアカウントなどをお聞きすることは有りません。
3. 相談窓口について

   当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動や、威圧的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

   ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

   また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありません。安心してご相談ください。

＜相談窓口＞

・管理部管理課　課長　（電話番号 03-3944-7111 、　E-mail:info@fluideng.co.jp ）

フルード工業株式会社

代表取締役社長

明珍　裕之